



ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและ  
ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ วรรคสอง ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสภาสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไก ในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ ให้ออกประมวลจริยธรรมไว้ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทานี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวันนับแต่ วันประกาศ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทานี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาและ ให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ด้วย

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

“บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

## หมวด ๓

### มาตรฐานจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ มาตรฐานจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและการพิทักษ์ธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- (๒) กำกับดูแลมหาวิทยาลัยให้บริหารอย่างมีอาชีพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนำประสบการณ์มาพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้า ทันสมัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
- (๓) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ สำนึกความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับดูแลให้เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้
- (๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่องค์กรคณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อมูลรอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย



## หมวด ๔ จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ ๕ ผู้บริหารพึงมีจรรยาบรรณ ดังนี้

(๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จรรยาบรรณ จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน

(๒) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่างๆ รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้แก่สาธารณะ

(๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณะ

(๕) รักษาเสรีภาพทางวิชาการด้วยความรับผิดชอบ บริหารการจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างรอบคอบและเป็นระบบ

(๖) ปกป้องรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยควมคุ้มกันให้มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนที่โปร่งใส ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและถูกหลักอาชีวอนามัย

## หมวด ๕ จรรยาบรรณของบุคลากร

### ส่วนที่ ๑ บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๖ บุคลากรสายวิชาการพึงมีจรรยาบรรณ ดังนี้

(๑) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

(๒) ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามปณิธาน และนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๓) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงานและผู้เรียน

(๔) มุ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ

(๕) รับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่การสอน ด้วยวิธีการสอนที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ทักษะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างเต็มความสามารถ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจรรยาบรรณนักวิจัย เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนไปในทางที่ชอบ

(๗) บริการวิชาการแก่สังคมด้วยผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

(๘) อนุรักษ์สืบสานประเพณีอันดีงาม และทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

## ส่วนที่ ๒

### บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๗ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ภัคดีและเชิดชูมหาวิทยาลัย รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
- (๒) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

(๓) มีความรับผิดชอบต่อนักศึกษาและปฏิบัติงานโดยยึดมั่นต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยโดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่มหาวิทยาลัย

- (๔) รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสีย
- (๕) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- (๖) ให้เกียรติแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียนและผู้อื่น
- (๗) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
- (๘) ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

### หมวด ๖

#### จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๘ ผู้เรียนพึงมีจริยธรรม ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย
- (๒) แต่งกายสุภาพ สะอาดเรียบร้อย มีกริยามารยาทที่ดีงามในลักษณะสุภาพชน
- (๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบต่อนักศึกษาของตนเองในทุกโอกาสและเคารพในสิทธิและหน้าที่ของบุคคลอื่น

(๔) มีศีลธรรมและมีวินัย ตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ไม่ปฏิบัติในทางที่นำซึ่งความเสื่อมเสียแก่เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย บิดา มารดา หรือผู้ปกครอง

(๕) ต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตนโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ไม่สุจริตหรือประพฤติชั่ว

(๖) ดำรงรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกความสามัคคี

(๗) ปฏิบัติตนต่อ บิดา มารดา ครู อาจารย์ ผู้มีพระคุณ ด้วยความสุภาพคารวะ

(๘) อุทิศ เวลาและร่างกายเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนและสังคมรวมถึง ตระหนักและร่วมแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม

(๙) มีจิตสาธารณะ ดูแลรักษาสมบัติและทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ให้เสียหายและถูกทำลาย



## หมวด ๗

## กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสองคน ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ และให้เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานตามข้อ ๙ (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้งประธานนั้น

ให้กรรมการตามข้อ ๙ (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมประมวล จริยธรรมนี้

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามข้อ ๑๐ (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๑ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อ ๑๐ (๒) ให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยให้ ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ของผู้ปฏิบัติงานนั้น

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียนให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อกองพัฒนา นักศึกษา

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๔) เพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสม

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและ จริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพล เรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการ ดำเนินการทางวินัย หรือข้อบังคับว่าด้วยวินัยนักศึกษาต่อไป

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๑๒ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือ ข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่างๆ อันเกี่ยวกับนายคณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการคณาจารย์มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักเรียน ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้น มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัด หรือแย้งกับประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมนี้แทน

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พิจารณาศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ ประกาศต่างๆ อันเกี่ยวกับบุคคลตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการเข้าสอน ในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม โดยให้พิจารณามาตรฐาน เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษาที่จะออกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา