

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน
ระบบการสรรหา (Recruitment)										
1. การวางแผนอัตรากำลัง										
1.	จัดทำกรอบ อัตรากำลังของ บุคลากรสำนักศิลปะ และวัฒนธรรม	เพื่อทบทวนและจัดทำ กรอบอัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อความ ต้องการอัตรากำลังของ สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	ร้อยละ ความสำเร็จในการ จัดทำกรอบ อัตรากำลัง	100 %	สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบุคลากร	100%	มีการทบทวน และปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงาน ของสำนัก ศิลปะและ วัฒนธรรม
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง										
1	การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและ คัดเลือกบุคลากรเข้า ปฏิบัติงาน	ร้อยละของการ สรรหาบุคคลเข้า ทำงานได้ตาม ประกาศ	≥80	สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบุคลากร	100%	1.ไม่มีการ เพิ่มเติมจาก อัตรามีอยู่ 2.มีการขอ อนุมัติเปลี่ยน ชื่อตำแหน่ง 2 ราย 3.มีการ แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน
										การเงินแทน เจ้าหน้าที่ การเงินที่ กำลังจะ เกษียณอายุ ราชการ
ระบบการพัฒนา (Training & Developmaent)										
1	การฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรพัฒนา สมรรถนะตนเองให้ทัน กับการเปลี่ยนแปลงไป ยุคปัจจุบันและอนาคต	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถตาม สายงาน	≥95	บุคลากร สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	32,000	งานบุคลากร	100%	บุคลากร สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม 12 คน
2.	โครงการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	<i>พัฒนาบุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจและ มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงานสูงขึ้น ตลอดจนมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</i>	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	บุคลากร ของสำนัก ศิลปะและ วัฒนธรรม จำนวน 10 คน	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	ไม่ใช้งบ	งานบุคลากร	100%	คณะกรรมการ บริหาร พนักงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา มีมติ แต่งตั้ง ผู้บริหาร ใน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน
										คราวประชุม ครั้งที่ 3 / 2566 วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2566 โดยมี รอง ศาสตราจารย์ ดร.ชุตี กาญจน์ ศรี วิบูลย์ อธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวน สุนันทา เป็น ประธานการ อนุมัติแต่งตั้ง ให้นางสาวสุ ลาวัลย์ พันธุ์ ศรี ดำรง ตำแหน่งที่

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี 2566

หน่วยงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบรายได้)	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบแผ่นดิน)	ข้าราชการ	รวม
สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1	0	0	2	7	0	10
รวมทั้งสิ้น	1	0	0	2	7	0	10

ข้อมูลการเข้ารับการอบรมของบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด ปี 2566	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	พัฒนาบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมี ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานสูงขึ้น ตลอดจนมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	บุคลากรสำนัก ศิลปะและ วัฒนธรรม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 คน	งานบุคลากร
2	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรพัฒนา สมรรถนะตนเองให้ทัน กับการเปลี่ยนแปลงไป ยุคปัจจุบันและอนาคต	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ ความสามารถตาม สายงาน	≥95	บุคลากรสำนัก ศิลปะและ วัฒนธรรม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	32,000	100%	งานบุคลากร

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่พบปัญหาใดในการดำเนินการ บุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
ให้มีสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้เป็นผู้เชี่ยวชาญและมีความรู้ความสามารถตามสายงานของตน

ข้อเสนอแนะ

1. อยากให้จัดกิจกรรมในด้านการพัฒนาต่าง ๆ ตามสายอย่างต่อเนื่อง
2. อยากให้มีการอบรมในเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยแยกตามตำแหน่ง ตามสายงาน